

Strategische Agenda 2020 – 2025

Voorwoord van de voorzitter

Na een periode van economische crisis, is er de laatste jaren sprake van veel betere tijden. Toch is de wereld, en zeker ook Europa, op dit moment erg onrustig; de politieke verdeeldheid neemt toe. Europese voorbeelden zijn de Brexit, het vluchtelingenvraagstuk en de financieel wankelende landen in met name Zuid-Europa. Maar ook buiten Europa is er sprake van een toenemende geopolitieke instabiliteit. Het handelsconflict tussen de VS en China, de terugkeer van Rusland als (militaire) grootmacht en een sterk toenemende bevolking in Afrika en Azië. Tegen deze achtergrond vinden er disruptieve veranderingen en transities plaats.

Voor de Rotterdamse haven en industrie is er sprake van een economische en een sociale transitie. De eerstgenoemde structurele verandering bestaat uit een energie- en grondstoffentransitie en vergaande digitalisering van processen in de haven en industrie. Doordat we moeten inspelen op deze economische veranderingen, is ook een sociale transitie nodig. De vraag naar anders opgeleid en ontwikkeld personeel stijgt. Daarnaast hebben we te maken met demografische veranderingen waardoor de bevolkingsopbouw verandert. Dit alles betekent dat er een sterkere focus op het onderwijs – opleiden en ontwikkelen – nodig is en dat we waar mogelijk langer moeten doorwerken.

Wat betekent dit voor de Haven van Rotterdam met haar grootschalige industriële activiteiten, overslag en logistieke stromen, ingebed in een omgeving met vele raakvlakken tussen de economische activiteiten en wonen, recreatie en natuur? Hoe ontwikkelt de volwassen Europese markt met honderden miljoenen consumenten zich? Hoe worden de kansen verzilverd voor het versterken van de Haven van Rotterdam als hét industriële cluster voor Europa? Hoe behouden wij de kansen voor Rotterdam als logistieke draaischijf, onze 'Gateway to Europe'? Hoe ontwikkelt zich het draagvlak, het imago en de reputatie van de activiteiten in de mainport? Ofwel, hoe zorgen wij ervoor dat er maatschappelijk draagvlak en waardering voor bedrijven blijft bestaan? En hoe kan het cluster van de ondernemingen in de Rotterdamse haven en industrie in de komende jaren worden versterkt?

Deze belangrijke thema's voor de Rotterdamse haven en industriebedrijven vragen om een gerichte gezamenlijke aanpak; vanuit het bedrijfsleven via Deltalinqs. De Strategische Agenda 2020 – 2025 geeft hiervoor het kader. Daarnaast wordt jaarlijks een Deltalinqs-actieplan opgesteld waarin de ambities worden uitgewerkt in concrete acties.

In deze strategische agenda 2020 – 2025 benoemen we onze kerndoelen, de middelen, de aanpak, de activiteiten en de gewenste resultaten van Deltalinqs zo concreet mogelijk. Daarbij realiseren wij ons dat de sterk veranderende wereld een snelle, proactieve en flexibele inzet van het verenigingsbureau vereist.

Atzo Nicolaï
Voorzitter Deltalinqs

2. De kerndoelen voor 2020 – 2025

1. Een sterk imago en een optimaal ondernemersklimaat

Het Rotterdamse havengebied heeft een robuust imago nodig, want dat trekt bedrijven en werknemers aan. Het havengebied heeft grote kansen als aanjager van een transitie naar de nieuwe, duurzame economie, dat moeten we goed duidelijk maken. De basis hiervoor is een optimaal ondernemersklimaat, met ruimte voor innovatie en investeringen. Met name grond, arbeid en mobiliteit moeten optimaal beschikbaar zijn. Daarnaast is een veilige werkomgeving een basisvoorwaarde en moet de verhouding tussen de economie (het haven en industriecomplex) en ecologie (het wonen, de natuur en recreatie) in balans zijn. Verder dient de wet- en regelgeving de concurrentiepositie te ondersteunen en moeten de kosten en tarieven (zoals de haventarieven, leges en grondprijzen) internationaal concurrerend zijn. Ook grenscontroles moeten zo effectief mogelijk verlopen. De overheden en het Havenbedrijf Rotterdam hebben hierbij een grote faciliterende functie.

De leden van Deltalinqs hebben grote impact op de Nederlandse economie. Een sterk imago en een optimaal ondernemersklimaat zijn de hoekstenen hiervan. Deltalinqs zal met concrete acties een actieve lobby voeren.

TOP 3

- Bevestigen van het grote belang van mainport Rotterdam
- Realistische kosten en tarieven voor ondernemingen
- Concurrerende en effectieve grenscontroles

2. Ruimte voor ondernemen binnen een gezonde en veilige omgeving

De ontwikkeling van de bedrijven in het haven- en industrieel complex dient in goede balans met de omgeving te gebeuren. Veiligheid en gezondheid van de mens en zijn omgevingskwaliteit is de 'license to operate and to grow'. Bovendien draagt het eraan bij dat goede (en schaarse) werknemers graag in deze regio willen wonen en recreëren. Rotterdam als stad stijgt in populariteit en dat zal gepaard gaan met bevolkingsgroei in de regio en met druk op ruimte voor woningbouw in de nabijheid van het havengebied. Impact op de leefomgevingskwaliteit gaat over emissies naar lucht en water, geluid, geur, bodem en veiligheid. Hiervoor zijn kaders gesteld in wet- en regelgeving.

De milieugebruiksruimte is een bepalende factor voor de ontwikkeling binnen deze wettelijke kaders. Voldoende fysieke- en milieugebruiksruimte is essentieel voor een goed vestigingsklimaat voor bestaande en nieuwe bedrijven, voor duurzame groei en voor voldoende aanpassingsvermogen in een veranderende wereld. Een goede dialoog vanuit de bedrijven met de regio is daarom van groot belang.

Door middel van een goede dialoog op alle bestuursniveaus zet Deltalings zich in voor de totstandkoming van een omgevingsplan voor het gehele havengebied (koepelbenadering) en samenwerking op nationaal niveau op het terrein van veiligheid.

TOP 3

- Internationaal concurrerende milieu wet- en regelgeving en passend beleid
- Een sterk en werkbaar systeem voor vergunningverlening, toezicht en handhaving
- Optimaliseren van safety en security op bedrijventerreinen en de Mainport als geheel

3. Een goed bereikbaar haven- en industriegebied

Om de haven en industrie optimaal bereikbaar te houden, zal de beschikbare infrastructuur slim en efficiënt benut en optimaal onderhouden moeten worden. Daarnaast zal er nieuwe infrastructuur nodig zijn. Dat betekent én de optimale inzet van alle modaliteiten voor zowel personen- als goederenvervoer, én een gedragsverandering bij zowel de gebruikers van de infrastructuur als hun werk- of opdrachtgevers.

Groot infrastructureel onderhoud legt de komende jaren veel druk op de doorstroming en vraagt om effectieve overlast-dempende maatregelen. Daarbij vragen we om onder andere een sterke regiefunctie door Rijkswaterstaat.

Ook onder de grond wordt het steeds voller. Daarom ontwikkelt de Deltalinqs werkgroep Leidingstroken draaiboeken voor efficiënt en veilig leidingbeheer in de steeds vollere ondergrondse infrastructuur. Deze wordt steeds crucialer met oog op de energietransitie.

Deltalinqs werkt – waar gewenst samen met partners – aan alternatieve verkeeroplossingen en lobbyt voor een geregisseerde uitvoering van onderhoud, de oplossing van knelpunten en nieuwe infrastructuur (lokaal en achterlandverbindingen).

TOP 3

- Regie op de grote onderhoudsopgave Rotterdam met heldere communicatie
- Intensiveren van verkeersmanagement en 24/7 achterlandverbindingen
- Borgen van meer ongestoord en veilig buisleidingtransport

4. Digitaliseren van de haven en industrie: de efficiënte koploper

De digitalisering bij bedrijven in de haven neemt sterk toe. Innoveren is nodig om de meest efficiënte haven te zijn met een betrouwbare en multifunctionele digitale infrastructuur en zinvolle applicaties. Een verstoring van deze digitale infrastructuur kan echter leiden tot (fysieke) gevolgen met effect op de gehele keten en blijft dus niet beperkt tot een bepaalde ketenpartner. De balans tussen innovatie en cyberkwetsbaarheid is daarom belangrijk. Innovatie en digitalisering bieden ook grote kansen voor het ontwikkelen van nieuwe producten: bijvoorbeeld persoonsidentificatie.

Deltalinqs bevordert het versterken van Rotterdam als meest efficiënte haven. De nadruk ligt op het verbeteren van de digitale infrastructuur en het vergroten van de weerbaarheid tegen verstoringen.

TOP 3

- Versterken van de positie 'Digitale mainport Rotterdam'
- Vergroten van de cyberweerbaarheid en redundantie
- Dienstverlening en smart security producten met focus op identificatie

5. Transitie van energie en grondstoffen

Veel leden van Deltalinqs hebben te maken met de energie- en grondstoffentransitie. Dit stelt de bedrijven voor een forse opgave. Zij moeten zorgen voor de realisatie van twintig procent van de nationale industriedoelstellingen. Daarbij moeten ook de mobiliteit en de energievoorziening van de gebouwde omgeving worden verduurzaamd. Nieuwe, innovatieve technieken moeten worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Samen moeten we werken aan een nieuwe economie. Dit is kostbaar en uitdagend, maar geeft ook kansen voor de concurrentiepositie en een positieve bijdrage aan de Nederlandse welvaart. Daarom spant Deltalinqs zich in om samen met de bedrijven in mainport Rotterdam de energie- en grondstoffentransitie succesvol te maken. Dat hangt nauw samen met nieuwe technologie, nieuwe infrastructuur en nieuwe wet- en regelgeving.

Deltalinqs verenigt bedrijven in het Rotterdamse havengebied die de energietransitie willen realiseren. Samen trekken zij op om de CO2-uitstoot in 2030 ten opzichte van 1990 met 49% te reduceren, en gelijktijdig de concurrentiepositie als innovatief havencluster te versterken. Deltalinqs voert een zichtbare lobby voor goede wetgeving en de juiste financiële middelen om de energietransitie voorspoedig te realiseren.

TOP 3

- Mede ontwikkelen van juiste energie-infrastructuur voor energie-mix van de toekomst
- Verkennen van innovatieve oplossingen voor verduurzaming industrie en transport
- Stimulerende wet- en regelgeving, vergunningprocedures en financiële overheidssteun

6. Voldoende en goed gekwalificeerd personeel voor alle bedrijven

De arbeidsmarkt kent een belangrijke korte- en langetermijnuitdaging. Voor de korte termijn moeten we een oplossing vinden voor het grote tekort aan goed opgeleid (vooral technisch) personeel, met name voor onderhoudsfuncties. Voor de langere termijn zullen de activiteiten binnen de haven van Rotterdam, onder invloed van de transitie, de komende jaren ingrijpend gaan veranderen.

Bestaande functies veranderen of verdwijnen en nieuwe zullen ontstaan. Ook zal de vergrijzing effect hebben. Een continue dialoog en nauwe samenwerking tussen overheid, onderwijs- en kennisinstellingen en bedrijfsleven (die zelf het overleg met vakorganisaties voeren) is nodig voor een arbeidsmarkt die in staat is met deze veranderingen mee te bewegen.

Detalings werkt samen met onderwijs- en kennisinstellingen aan een arbeidsmarkt die in staat is mee te bewegen met economische veranderingen en daarmee een positieve vestigingsfactor is. Detalings stimuleert het delen van best practices bij sociale innovaties en moderne arbeidsverhoudingen.

TOP 3

- **Gezamenlijke promotie van de haven als aantrekkelijke werkplek**
- **Samenwerking tussen bedrijven en het onderwijs op alle niveaus**
- **Verhogen van de diversiteit bij de instroom van medewerkers**

3. Middelen en aanpak van Deltalinqs: hoe gaan wij te werk?



De middelen

Deltalinqs gebruikt verschillende middelen om de doelen te behalen.

Lobby (samen sterk)

Belangenbehartiging vormt de basis van de dienstverlening van Deltalinqs. Lobbyen is onderdeel van deze belangenbehartiging en richt zich op beïnvloeden van beleid, wet- en/of regelgeving. Deltalinqs doet dit op alle bestuursniveaus: lokaal, regionaal / provinciaal, landelijk en Europees. Bij verkiezingen of bij het voorbereiden van beleidsnota's is de lobby algemeen en op dossierniveau is de lobby specifiek. In specifieke gevallen gaan we allianties aan met andere belanghebbenden, zoals brancheverenigingen. In de komende planperiode is een nog sterkere en zichtbare lobby een speerpunt voor Deltalinqs.

Collectiviteit (samen voordeel)

Sommige zaken kun je voordeliger samen regelen. Bijvoorbeeld om kosten te besparen, maar ook versterking van veiligheid of imago kan voordeliger samen te realiseren zijn, net als innovatieve opleidingswensen en invulling geven aan nieuwe wet- en regelgeving. Die invulling geeft Deltalinqs door bijvoorbeeld standaardproducten en -diensten te ontwikkelen en gereed voor gebruik te maken en innovaties te bevorderen.

Leren & Inspireren (samen kennis uitwisselen)

Samenwerken, kennis delen en continu ontwikkelen zijn kritische succesfactoren zijn voor elke onderneming. Daarom biedt Deltalinqs een uitgebreid en professioneel aanbod van masterclasses, seizoenlezingen, workshops en trainingen. Daarbij maken we gebruik van de kracht van het netwerk om zoveel mogelijk kennis te vergaren en te delen.

Events (samen informeel versterken)

De kracht van het netwerk komt tot uitdrukking tijdens de informele bijeenkomsten. Ligt de nadruk binnen Leren & Inspireren op het delen van kennis, bij de events gaat het vooral om de ontmoeting; tussen de leden onderling en ook met stakeholders van de haven en industrie. Elk event heeft – naast de ruimte voor ontmoeting – altijd een inspirerend karakter. Het Deltalinqs Jaardiner (de 3^e maandag van het nieuwe jaar) is hét Havendiner van Rotterdam.

De aanpak

Deltalinqs kiest per dossier, onderwerp of thema de best passende aanpak. Via commissies, werk- en stuurgroepen, de lid-verenigingen en het Deltalinqs-bestuur worden standpunten voorbereid en vastgesteld. We zijn actief in de domeinen Ondernemersklimaat, Onderwijs & Arbeidsmarkt, Infrastructuur & Bereikbaarheid, Milieu & Duurzaamheid en Veiligheid & Security.

Voor de energie- en klimaattransitie heeft Deltalinqs een apart programma opgericht: het Deltalinqs Climate Program (DCP). In het DCP werkt Deltalinqs met zijn leden en partners aan drie thema's: energie-efficiëntie, duurzame brandstoffen & energiedragers en duurzame grondstoffen. Binnen deze drie thema's is de rol van het DCP om de juiste partijen met elkaar te verbinden, die partijen van informatie en inspiratie te voorzien en innovatieprojecten te starten.

Ook werkt Deltalinqs nauw samen met SmartPort . Daarmee richten we ons op het versnellen van innovaties in de Rotterdamse haven.

Tenslotte neemt Deltalinqs ook deel in een aantal operationele werkmaatschappijen zoals Secure Logistics (SL) en Deltalinqs Training & Services (DT&S), gericht op het collectieve belang .

Jaarplannen

Op basis van deze strategische agenda en de actualiteit stelt het bureau van Deltalinqs jaarlijks een jaarplan (actieprogramma) op. Dit plan is sturend voor de activiteiten van Deltalinqs.

4. Activiteiten en resultaten; wat gaat Deltalinqs doen en waarop ligt de focus?

1. Een sterk imago en een optimaal ondernemersklimaat

Een sterk imago

Het imago en het algemene beeld van de activiteiten van de bedrijven in de mainport Rotterdam staan onder druk en moeten worden versterkt. Rotterdam moet zich profileren als dé vestigingsplaats in Noordwest Europa.

Activiteiten	Resultaten
Imagoversterking Deltalinqs levert een zeer belangrijke bijdrage aan het versterken van het imago van de Rotterdamse mainport. Zij brengt op positieve wijze het grote economische belang en de balans met de omgeving breed onder de aandacht via bijeenkomsten, digitale kanalen en nieuwsbrieven en zet een actieplan op om het imago te versterken. Hierbij staan mensen die er werken en de samenhang van kleine en grote bedrijven en diverse ketens centraal. Er wordt gericht gecommuniceerd naar verschillende doelgroepen. De lobby voor de vestiging van meer maritieme dienstverleners in Rotterdam wordt ondersteund.	Vanuit een heldere missie, visie en strategie is er een zichtbare verbetering ('nationale trots') van het imago van de mainport Rotterdam. Dit gebeurt door via diverse communicatiekanalen activiteiten te ontplooien, die met name gericht zijn op erkenning van de grote bijdrage van de mainport aan de economie en welvaart. De waardering (periodiek gemeten door het Havenbedrijf) wordt breed gedeeld door omwonenden, de Nederlandse bevolking, ondernemers, bestuurders en politici.

Lasten voor de ondernemingen

Rotterdam wordt gezien als een dure haven; zowel de grondprijzen, de havengelden als de overige lokale lasten worden als hoog ervaren. Ook nationale tarieven, zoals de kosten van veterinaire inspecties, zijn niet in verhouding met de omringende landen.

Activiteiten	Resultaten
Grondprijzen en havenaanloopkosten Deltalinqs voert een zichtbare lobby met partners voor concurrerende tarieven in de Rotterdamse haven en industrie. De nationale en internationale benchmark is een belangrijke graadmeter.	Concurrerende tarieven, waarbij de kwaliteit in goede balans is met de prijs. Meerjarenafspraken over haventarieven, afschaffen van de samenloop van indexen en periodieke herzieningen van grondprijzen; consultatie van Deltalinqs door het Havenbedrijf Rotterdam bij wijziging van algemene voorwaarden en standaardcontracten.

Inspectiekosten Via een gerichte lobby een gelijk Europees speelveld bijveren (ondersteund via onder meer onderzoek). Met partners wordt de rijkoverheid bewogen tot concurrerende tarieven voor grensinspecties.	Concurrerende tarieven voor grensinspecties; in balans met de omringende landen (via onder meer een internationale benchmark).
---	--

Concurrerende en effectieve grenscontroles

Deltalinqs besteedt veel aandacht aan optimale, efficiënte grenscontroles met een zo klein mogelijk effect op de logistiek. De haven werkt 24/7 en het achterland moet daar optimaal op aansluiten. Uiteindelijk zijn dit zowel vestigingsfactoren als factoren die leiden tot betere doorstroming en dus meer capaciteit.

Activiteiten	Resultaten
Goederenvolgsysteem Een douanegoederenvolgsysteem wordt voor de Rotterdamse haven ontwikkeld. Hiermee kunnen goederen efficiënter en documentloos overgebracht en gevolgd worden met inachtneming van de wettelijke douane-eisen.	Efficiënter goederentransport met minimale documentatie en oponthoud voor controles.
Verbeteren importprocedures De Deltalinqs Stuurgroep Efficiency Rotterdamse Keurketen implementeert verbeteringsmogelijkheden in de importprocedures in samenwerking met de leden en de NVWA. Deze oplossingen variëren van verhoging van de kwaliteit van papierwerk, verbetering van digitale processen en laboratoriumonderzoek tot ruimere openingstijden van de keurpunten, vergroting van opslagmogelijkheden en een dynamische planning op basis van een verwacht controle-regime.	Snellere afhandeling en doorstroming van veterinaire vrachten van en naar het achterland. Een verbeterde logistiek.
'Inklimmers' en 'insluipers' Met de Deltalinqs Ferry-leden worden de maatregelen ter voorkoming van het 'inklimmen' binnen de terminals van de Ferry-operators inzichtelijk gemaakt. Hetzelfde geldt voor de 'insluipers' die illegaal zich op containerterminals bevinden met veelal als doel om gesmokkelde verdovende middelen weg te nemen.	Een gemeenschappelijke aanpak 'inklimmers- en insluipersproblematiek' met overheden op basis van feiten. Terugdringen van kosten voor het bedrijfsleven.

2. Ruimte voor ondernemen binnen een gezonde en veilige omgeving

Kaders en milieugebruiksruimte

Een gezonde en veilige leefomgeving is de 'license to operate and to grow' voor haven- en industriële activiteiten. Hiervoor is voldoende fysieke- en milieugebruiksruimte cruciaal. Het nieuwe stelsel voor de fysieke leefomgeving, de Omgevingswet, belegt de bevoegdheden voor ruimtelijke ordening meer lokaal. Deltalinqs is echter van mening dat de mainport Rotterdam vraagt om een gebiedsgerichte aanpak. Een snelle, transparante en kosteneffectieve vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) met voldoende rechtszekerheid vraagt blijvende aandacht van Deltalinqs.

Activiteiten	Resultaten
Lobbyen voor realistisch beleid, wet- en regelgeving. Hoofddossiers: • Stelsel herziening Omgevingswet, Beleid Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS), • Stikstofdepositie (NOx) en PFAS • Modernisering omgevingsveiligheid • Beschrijving best beschikbare technieken (Publicatiereeks gevaarlijke stoffen nieuwe stijl, PGS-NS).	• Realistische en werkbare wet- en regelgeving die bijdraagt aan een gezonde en veilige leefomgeving. • Een gelijk Europees speelveld; geen nationale beleids- of wetgevende koppen. • Meer doelvoorschriften (in plaats van middelvoorschriften) die risicogericht en kosteneffectief zijn.
In dialoog met de omgeving Hoofddossiers: • Omgevingsvisies, Omgevingsplannen, Regionaal afsprakenkader geluid (RAK), basisnet vervoer gevaarlijke stoffen.	• Voldoende fysieke en milieugebruiksruimte voor haven en industrie. • Een veilige en gezonde afstand (be)houden tussen het Haven- en Industrieel Complex met bijbehorende infrastructuur met omliggende woon- en natuurgebieden.
Samenwerken aan gebiedsgerichte oplossingen • Gebiedsgerichte aanpak (bodem en grondwater), waterveiligheid, faunabeheerplan (bestrijding van meeuwenoverlast), actualisatie geluidmanagement HIC, We-nose netwerk.	• Gebiedsgerichte oplossingen waarbij rekening gehouden wordt met het specifieke karakter van mainport Rotterdam.
Een optimaal VTH systeem • Permanente dialoog met de gemeente Rotterdam, DCMR en Veiligheidsregio voor het optimaliseren van het VTH systeem.	• Een vlot, kosteneffectief en rechtszeker VTH-systeem

Een veilige haven en industrie ('safety')

Op landelijk niveau werkt Deltalinqs mee aan de Safety Delta Nederland (SDN), een samenwerkingsverband gebaseerd op een triple-helix, om zo de samenwerking tussen wetenschap, overheid en bedrijfsleven soepel te laten verlopen. De ervaringen vanuit Deltalinqs 'University' zijn sturend. Het uiteindelijke doel hiervan is om de industrie in Nederland tot een van de veiligste ter wereld te maken. Standaarden op het terrein van veiligheid ('safety' en 'security') zijn internationaal gebenchmarkt en moeten eenduidig worden opgesteld met uniform toezicht en handhaving.

Activiteiten	Resultaten
• Deelnemen in het landelijke overleg van SDN waarin diverse strategische programma's samenkomen. (Veiligheid Voorop, Roadmaps van PV2030, synergie met reeds bestaande DU-structuur). Internationale standaarden zijn de norm. • Stimuleren van een zeer hoog veiligheidsniveau en verlaging van kosten voor 'asset owners', contractors en ambulante dienstverleners; vooral door slimme standaardisering.	• Seveso Top Leadership, Together leading in Safety is een onderdeel van Top-Techstudie TU-Delft. • Equivalentieverklaring voor de safety centres van individuele bedrijven en aanvullend een regionaal 'safety experience centre' (de RDM Training Plant).
• Deltalinqs voert een intensieve lobby gericht op de betrokken ministeries en besluitvormers om een adequaat juridisch kader voor Medicijnen, Alcohol en Drugs (MDA)-controles te bewerkstelligen. Privacyregelgeving mag dit niet belemmeren. • Gerichte lobby voeren om de mogelijkheden voor functie-specifieke screening te verbeteren. Het 'gat' tussen Verklaring Omtrent Gedrag en AIVD-screening is te groot • Dialoog met overheid en branchepartners over implementatie en interpretatie van wet- en regelgeving.	• Een heldere juridische grondslag voor het kunnen en mogen uitvoeren van MDA-controles bij bedrijven. • Verbeterde sceeningmogelijkheden voor ondernemingen • Praktische, uitlegbare en uitvoerbare voorschriften en richtlijnen (zoals ATEX, PGS, etc.)

Een integere haven met integer personeel

Deltalinqs werkt hard aan een veilige en integere Rotterdamse haven. Daarbij geven we aandacht aan de brede maatschappelijke impact van integriteitsvraagstukken, zoals corruptie en de drugsproblematiek, maar ook aan de gevolgen voor sociale veiligheid, waarvan de havenoverslag ongewild een onderdeel vormt.

Activiteiten	Resultaten
Detalings neemt deel in een professioneel netwerk (publiek-privaat) om tot een keten-brede aanpak te komen gericht op kennis- en informatie-uitwisseling, preventie en repressie van criminele activiteiten in het HIC.	Reguliere kennis- en informatie-uitwisseling (in de vorm van toolkits, etc.) en keurmerken die zich richten op integer gedrag en het borgen van veiligheid op haventerreinen.

3. Een goed bereikbaar haven- en industriegebied

Een snelle en veilige doorstroming van mensen en goederen is een belangrijke vestigingsvoorwaarde voor ondernemingen. Detalings geeft daarom de volgende activiteiten in de komende jaren extra aandacht.

Activiteiten	Resultaten
Onderhoudsopgave Rotterdam De Rotterdamse infrastructuur (met name de 'Ruit van Rotterdam') krijgt te maken met zeer grote onderhoudswerken. Detalings neemt deel aan lobbytrajecten en werkgroepen gericht op optimaal mobiliteitsmanagement en een strakke regie- en communicatierol van de overheid.	Gedurende de onderhoudsperiode blijft het HIC goed bereikbaar en kunnen bedrijven zich door afgestemde communicatie over werkzaamheden gedegen voorbereiden op gewijzigde verkeerssituaties.
Verkeersmanagement en woon-werkverkeer Met de Verkeersonderneming, het Havenbedrijf Rotterdam en Rijkswaterstaat worden alternatieve oplossingen voor woon-werkverkeer geanalyseerd die direct getoetst zullen worden bij de Detalings-leden; onder andere via het Regieteam Zuid-West en de Detalings Bedrijven-overleggen.	Er komen aantrekkelijke en betrouwbare alternatieven voor woon-werkvervoer met de auto van en naar het HIC.
Leidingstroken De Detalings werkgroep Leidingstroken ontwikkelt draaiboeken voor efficiënt en veilig leidingbeheer in de steeds vollere ondergrondse infrastructuur. Deze wordt steeds crucialer met oog op de energietransitie.	De veilige, ongestoorde ligging van leidingen blijft gewaarborgd en biedt ruimte aan het transport van alternatieve grond- en brandstoffen.

Achterlandverbindingen • In het ToGRIP-consortium (TNO, TU Delft, RWS, SmartPort en Deltalinqs) worden efficiency-oplossingen onderzocht voor verbindingen tussen haven en achterland op basis van big data-analyse. De Deltalinqs-leden worden hier rechtstreeks bij betrokken. • Noodzakelijke verbetering, uitbreiding en aanleg van nieuwe weg, spoor en binnenvaartverbindingen moet worden gerealiseerd. Hoog en laagwater-problematiek worden geagendeerd. De focus ligt op de hoofdassen (de corridors) en met name naar het achterland (de TEN-t corridors).	• Er komt data-driven logistiek en een verkeersmodel dat maatregelen ontwikkelt om de logistieke doorstroming te bevorderen en de reisduurbetrouwbaarheid te vergroten. • Er komen sterke TEN-t achterlandcorridors. Deltalinqs heeft een robuuste samenwerking met diverse partners gevormd, waarvan de Logistieke Alliantie een sterk voorbeeld is, om zo – waar zinvol – samen kracht te ontwikkelen.
--	---

4. Digitaliseren van de haven en industrie: de efficiënte koploper

Vergroten cyberweerbaarheid

In het programma FERM werken we aan de digitale weerbaarheid van de haven en industrie van Rotterdam.

Activiteiten	Resultaten
• Deltalinqs is actief betrokken bij FERM en ziet erop toe dat het vervolgtraject van het programma voldoende praktische en kosteneffectieve handvatten biedt.	• Een helder handelingsperspectief voor bedrijven om de weerbaarheid van hun bedrijfssystemen en activiteiten te verhogen.

De digitale gemeenschap en toegang tot bedrijven

Digitalisering in logistiek en toegang brengt meer efficiency en veiligheid. Portbase is hét 'digitale fundament' in de Rotterdamse haven. Eenzelfde community-rol speelt Secure Logistics op het terrein van identificatie en borging van gegevens op informatiedragers.

Activiteiten	Resultaten
• De basis van Portbase versterken. De rol van Portbase is faciliterend naar de ondernemingen en niet gericht op commerciële applicaties. Ook de rol van het Havenbedrijf Rotterdam op het terrein van het digitaliseren van de Mainport is faciliterend. • Promoten XS-key (concept voor toegangscontrole van Secure Logistics).	• Rotterdam houdt – en versterkt zo mogelijk – zijn leidende positie in logistiek. • Veilige toegang tot bedrijven.

Actieve landelijke lobby voor het verder versterken en implementeren van het Digital Safety Passport (DSP), via regionale veiligheidsnetwerken, SSVV en Veiligheid Voorop.	DSP is de landelijke standaard voor het aantonen van persoonlijke verworven veiligheidskwalificaties en ervaring.
--	---

5. Het ondersteunen van ondernemingen bij de transitie van energie en grondstoffen

Binnen het Deltalinqs Climate Program werken leden en partners samen aan drie thema's: energie-efficiëntie, alternatieve brandstoffen & energiedragers en alternatieve grondstoffen. De energietransitie is een kans en moet in de mainport Rotterdam leiden tot forse groei.

Activiteiten	Resultaten
- Het ontwikkelen van innovatieve business cases voor projecten met industriële en logistieke bedrijven, kennisinstellingen, dienstverleners en leveranciers. - Het verbinden van stakeholders. - Het organiseren van inspiratie- en informatiebijeenkomsten en de energy transition course. - Het implementeren van toepasbare en betaalbare technieken (zoals gebruik van waterstof als brandstof, restwarmte, elektrificatie en circulariteit).	Deltalinqs en haar leden worden – met name door het Deltalinqs Climate Program – erkend en herkend als cruciale en constructieve partner en aanjager van de energietransitie in Nederland.
- Het behartigen van belangen van leden, lobby voor effectief beleid, wet- en regelgeving en het organiseren van noodzakelijke (overheids)financiering. - Het transport en de handel in afval (import en export) wordt vergemakkelijkt om circulariteit te stimuleren. Het LAP (Landelijk Afvalstoffen Plan) is op dit moment belemmerend.	- Project(en) om CO₂ af te vangen, op te slaan en waar mogelijk her te gebruiken zijn in volle gang. Waterstof en elektriciteit zijn steeds belangrijkere energiedragers voor de Rotterdamse haven- en industriebedrijven. Rotterdam is op weg naar een Europese circulair hub. Zero emissie transport kent een groter aandeel in onze haven. Er zijn grote stappen gezet op het terrein van energie-efficiency. De showcases van geslaagde innovaties worden breed uitgemeten: de successen worden gezien. - Er zijn stimulerende voorwaarden gerealiseerd voor energietransitie-projecten. - Afvalstoffen- en fiscale wetgeving is niet belemmerend voor circulaire activiteiten in de Rotterdamse haven en industrie.

6. Voldoende en goed gekwalificeerd personeel voor alle bedrijven

Een goed functionerende arbeidsmarkt is van cruciaal belang voor een haven in transitie.

Samenwerking met het (beroeps)onderwijs (voortgezet onderwijs en vooral MBO en HBO)

In nauwe samenwerking met het beroepsonderwijs werkt Deltalinqs aan een goede aansluiting tussen vraag en aanbod van nieuw personeel.

Activiteiten	Resultaten
• De promotie van de haven in het algemeen en havenberoepen en opleidingen tot onderhoudsfuncties in het bijzonder. • Voortzetting van bestaande samenwerkingsverbanden. Onder andere binnen het project PortRangers. • Focus op Proces- en Maintenance College en het Centrum voor Innovatief Vakmanschap of Centre of Expertise rond de onderwijslocaties in Brielle, Lloydstraat en de RDM. • Ontwikkelen Hoger onderwijs-curriculum (HBO/Universiteit) gericht op veiligheidsvraagstukken in het haven-industriële cluster.	• Een hechtere samenwerking tussen het EIC, FutureLand en andere partijen die zich met de promotie van de haven bezighouden (realisatie van een nieuw Havenbelevingscentrum op de Maasvlakte). • Verlenging van het project PortRangers tot het jaar 2028 en blijvende inzet van Carrière Start Garanties voor zowel logistieke als industriële bedrijven. • Inzet van kennisoverdracht door de promotie van duale rollen en hybride constructies voor medewerkers en docenten. • Afgestudeerden (de managers van morgen) zijn bekend en vertrouwd met de uitdagingen rondom nieuwe (innovatie)vraagstukken met bijbehorende (veiligheids)risico's.

Permanente ontwikkeling van de vaardigheden van medewerkers

Functies veranderen en dit vraagt van zowel het management als iedere medewerker een voortdurende aandacht voor 'emplooibaarheid' en regie op eigen ontwikkeling.

Activiteiten	Resultaten
• Inzet van de simulatieomgevingen, zoals de RDM Training Plant, als realistische leeromgeving. • Aandacht voor de employability van iedere medewerker in de haven via een apart programma ondersteund door zowel ondernemers als werknemers. • Lobby voor onderwijs van hoge kwaliteit en modulair onderwijs op maat, toegespitst op de behoefte van iedere medewerker. • Bestuurlijke lobby en bevorderen van actieve deelname van branches in	• Gezamenlijke aanpak met het Havenbedrijf en de gemeente Rotterdam bij de bewustwording rond sociale innovatie. • Realisatie van regionale afspraken over gewenste kwalificaties en certificering van (ingehuurd) personeel. • Duurzaam en realistisch portfolio van geharmoniseerde en algemeen erkende veiligheidsinstructies (SSVV-SOG 2.0).

SSVV (stichting samenwerken voor veiligheid)-verband.	
---	--

Verhogen van de diversiteit in instroom van nieuwe medewerkers

Voor de nieuwe instroom in de haven wordt de stad Rotterdam steeds belangrijker. Gezamenlijke actie is nodig om meer nieuwe medewerkers aan te trekken en daarnaast de diversiteit in de samenstelling van de totale populatie te vergroten

Activiteiten	Resultaten
• Samenwerking binnen het Haven LeerWerkAkkoord en inrichting van de Haven Leerwerkplaats voor de instroom en scholing van nieuwe medewerkers. • Inzet van de simulatieomgevingen. • Ontwikkeling van een programmatische aanpak om verschillende doelgroepen (onafhankelijk van gender, cultuur of leeftijd) te interesseren voor het werk in de haven en industrie.	• Vergroten van de instroom van nieuwe werknemers. • Ondersteuning voor initiatieven en verbinding met de arbeidsvraag in de mainport, zoals Nationaal programma Rotterdam Zuid (NPRZ). • Samenwerking met het Havenbedrijf Rotterdam en de gemeente Rotterdam en het regionaal onderwijs op een fysieke locatie aan de Waalhaven. • Samenwerking rond verhogen diversiteit in de haven en industrie.

Over Deltalinqs

Deltalinqs behartigt de gezamenlijke belangen van meer dan 95% van alle logistieke, haven- en industriële bedrijven in de mainport Rotterdam. Bij onze ondernemersvereniging zijn ruim 700 bedrijven aangesloten uit veertien verschillende sectoren. Samen dragen zij 6,2% bij aan het Bruto Nationaal Product van Nederland en bieden zij direct en indirect werk aan ruim 385.000 mensen.

Namens onze leden zetten wij ons in voor het versterken van de concurrentiekracht van Rotterdam, voor duurzame groei en voor maatschappelijk c.q. politiek draagvlak voor alle activiteiten in het haven- en industriegebied. Met ondernemerschap en innovatie als uitgangspunt heeft Deltalinqs de belangenbehartiging geclusterd rondom zes thema's: ondernemersklimaat, onderwijs & arbeidsmarkt, milieu & duurzaamheid, veiligheid & security, infrastructuur & bereikbaarheid en innovatieplatforms.