

**Beoordelingskader groot onderhoud haven en industrie Rotterdam-Rijnmond**

Hygiënische maatregelen bij werkuitleiding	
<i>Uitgangspunten: in het Plan van Aanpak wordt beschreven op welke wijze aan onderstaande voorwaarden wordt voldaan.</i>	<i>Beoordeling</i>
Werknemers die de laatste 14 dagen contact hebben gehad met personen die bewezen COVID-19 hebben worden geweerd.	
Werknemers met verkoudheidsklachten, zoals neusverkoudheid, loopneus, keelpijn, lichte hoest of verhoging (tot 38 graden Celsius) mogelijk wijzend op COVID-19 worden geweerd. Zie hiervoor richtlijnen van het RIVM: https://www.rivm.nl/coronavirus-covid-19/vragen-antwoorden	
Er vindt dagelijkse screening op klachten/ingangscontrole plaats.	
Werkomstandigheden van werknemers moeten zoveel mogelijk in lijn zijn met regelgeving in de 'Noodverordening COVID-19 VRR'. Fysieke inrichting van werk en verblijfsruimten is zodanig dat de onderlinge afstand van 1,5 meter wordt geborgd of er onderling zodanige fysieke afscheiding is dat onderlinge besmetting redelijkerwijs niet kan plaatsvinden. Waar dit in verband met de werkzaamheden of fysieke inrichting niet mogelijk is worden de werknemers zodanig beschermd dat besmetting redelijkerwijs niet kan plaatsvinden (bijvoorbeeld standaard gebruik van handschoenen, gelaatsschermen/mondmaskers). Dit is aanvullend op de standaard persoonlijke bescherming die vereist zijn.	
Het aantal aanwezigen wordt zoveel mogelijk tot een minimum beperkt. Dit bekend mogelijk spreiding in (aanvangs)tijd en plaats waardoor het onderhoud langer kan duren dan gepland.	
Er worden eisen gesteld aan de persoonlijke hygiëne en de hygiëne/ schoonmaak van de werkomgeving en het gebruik van de faciliteiten. Die maatregelen zijn erop gericht om besmetting te voorkomen.	
Bij calamiteiten en onwelwordingen worden de COVID-19 richtlijnen in acht genomen.	
Aannemers en contractor worden uitgebreid geïnformeerd over de geldende regelgeving zoals vastgelegd in de 'Noodverordening COVID-19 VRR' (of de op dat moment geldende wet- en regelgeving omtrent COVID-19) en over de aanvullende maatregelen zoals beschreven in het Plan van Aanpak.	
Er is intern toezicht vanuit het bedrijf op naleving van deze maatregelen. Daar wordt tevens een intern sanctiebeleid voor opgesteld.	
Men volgt zoveel als mogelijk de lijn zoals beschreven in het protocol Samen veilig doorwerken: https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2020/03/27/protocol-samen-veilig-doorwerken	
Binnen het bedrijf wordt een contactpersoon aangesteld die als aanspreekpunt fungeert voor de betrokken instanties.	
Er dient een werkwijze klaar te liggen met betrekking tot hoe een (vermoedelijk) geval van besmetting wordt gemeld en welke handelingsperspectieven daarbij horen en welke procedures worden gevolgd.	
Men houdt zich voor het overige te allen tijden aan de richtlijnen van het RIVM. https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/nederlandse-maatregelen-tegen-het-coronavirus	

Vervoer, verblijf, communicatie en gedrag off-site	
<i>Uitgangspunten: in het Plan van Aanpak moet beschreven worden op welke manier aan onderstaande voorwaarden wordt voldaan.</i>	<i>Beoordeling</i>
<p>Verblijf van werknemers moet zoveel mogelijk in lijn zijn met regelgeving in de 'Noodverordening COVID-19 VRR'. Fysieke inrichting van de huisvesting is zodanig dat de onderlinge afstand van 1,5 meter wordt geborgd of er onderling zodanige fysieke afscheiding is dat onderlinge besmetting redelijkerwijs niet kan plaatsvinden.</p> <p>Hierbij wordt tevens een overzicht gegeven waar de (ingehuurde) werknemers verblijven ten tijde van de onderhoudsperiode.</p>	
<p>Vervoer van werknemers moet zoveel mogelijk in lijn zijn met regelgeving in de 'Noodverordening COVID-19 VRR'. Fysieke inrichting van het vervoer is zodanig dat de onderlinge afstand van 1,5 meter wordt geborgd of er onderling zodanige fysieke afscheiding is dat onderlinge besmetting redelijkerwijs niet kan plaatsvinden. Zie hiervoor ook: https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2020/03/27/protocol-samen-veilig-doorwerken</p> <p>Hierbij wordt een overzicht gegeven van de (ingehuurde) vervoersmaatschappijen.</p>	
<p>De verantwoordelijkheid van het bedrijf voor gedrag van werknemers off site. De aanvrager draagt zorg voor het gedrag van werknemers off site met betrekking tot besmettingsgevaar in het kader van COVID-19. Hierbij is het in ieder geval verplicht om medewerkers en contractoren op de hoogte te brengen van de in de regio geldende maatregelen volgens de 'Noodverordening COVID-19 VRR'.</p>	
<p>De werkgever draagt zorg voor een verklaring voor de betrokken medewerkers waarin bekend wordt gemaakt dat zij onderdeel zijn van de onderhoudsperiode waarvoor ontheffing is verleend.</p>	