

HET ROTTERDAMSE LEERWERKAKKOORD

SAMEN MAKEN WE ER WERK VAN!



OVERHEID, ONDERWIJS EN BEDRIJFSLEVEN

Overheid, onderwijs en bedrijfsleven bundelen hun krachten in het Rotterdamse Leerwerkakkoord. De komende zes jaar werken zij samen aan het structureel beter op elkaar aansluiten van vraag en aanbod van werk. Dit doen zij vanuit een gezamenlijke integrale investeringsagenda.



HET ROTTERDAMSE LEERWERKAKKOORD

SAMEN MAKEN WE ER WERK VAN!

Met dit akkoord slaan wij, de ondertekenende partners, de handen ineen voor een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt in de regio Rotterdam/Rijnmond. Dat doen wij in de wetenschap dat er grote technologische- en maatschappelijke ontwikkelingen spelen, die de structuur van onze economie en arbeidsmarkt grondig veranderen, andere eisen stellen aan professionals op alle niveaus en die een andere manier van leren en opleiden noodzakelijk maken.

De komende jaren zullen de kwaliteit en weerbaarheid van de (toekomstige) beroepsbevolking beslissende factoren worden voor de concurrentie- en innovatiekracht van steden en regio's. De regio Rotterdam/Rijnmond staat daarin op een kantelpunt. Onze regio kent een economische structuur die leunt op sectoren waarin de werkgelegenheid onder druk staat. De transitie naar een nieuwe economie en het daarop aansluiten van bedrijvigheid en ons opleidings- en arbeidspotentieel is de opgave waar we samen voor staan.

Onze regio kent daarin vele uitdagingen; een grote vraag naar goed opgeleid personeel en daartegenover een mismatch tussen talent, opleiding en werk. De gevolgen daarvan zijn voelbaar. Onze regio kent tekorten in zowel de publieke sector (met name zorg en onderwijs) als een aantal cruciale economische sectoren zoals bouw en techniek, ICT en zakelijke dienstverlening.

Aan de andere kant biedt de schaal van onze (haven)stedelijke economie en de diversiteit van onze regio ons grote kansen. Transitie in energie, circulaire economie en digitalisering zullen in ons gebied grote veranderingen teweegbrengen en daarbij ook veel ruimte bieden aan nieuwe bedrijvigheid en werkgelegenheid. De enorme dichtheid aan MKB-bedrijvigheid en opleidingen - van vakschool tot universiteit - bieden een basis voor nieuwe arrangementen die in Nederland uniek is. Het relatief hoge aantal mensen in onze regio dat nu niet actief is op de arbeidsmarkt, vormt ook een kans; we hebben nog veel onbenut potentieel.

Nu is het moment om gezamenlijk visie en daadkracht te tonen. En vooral ook; over de grenzen van onze eigen organisaties samen te werken en te investeren. Onze doelstelling is helder; Rotterdam/Rijnmond ontwikkelt zich de komende jaren tot een regio die zich zowel landelijk als mondiaal onderscheidt als een plek waar talent zich vestigt en kan ontwikkelen. Zowel op korte- als op lange termijn. Een regio waar door innovatieve oplossingen vraag en aanbod duurzaam in balans zijn, en een regio waar geen talent onbenut blijft. Geen jongere gaat zonder perspectief op werk van school, en wie wil werken, kan aan de bak. Wie werkt kan zich blijven ontwikkelen en zo werkende weg doorgroeien. Daar staan wij voor; een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt.

Het Rotterdamse Leerwerkakkoord; een integrale (investerings-)agenda voor de arbeidsmarkt van onze regio

Met een coalitie van ondernemers/werkgevers, overheden en opleiders sluiten wij de rijen en presenteren een gezamenlijke agenda van waaruit wij focus en regie voeren op de ontwikkeling van het menselijk kapitaal van onze regio.

We verklaren ons bereid samen te werken over de grenzen van onze organisaties heen. In nieuwe publiek-private (financiële) arrangementen. We komen tot één agenda voor investeringen in (onderwijs)innovatie en inzet van nieuwe technologie en leven lang ontwikkelen. Mensen en middelen zetten we slimmer- en zo veel mogelijk *gezamenlijk* in. Samen trekken we op richting ministeries, (grote) werkgevers en overige partners om investeringen en experimenteeruimte te bewerkstelligen.

Dat doen we met een integrale investerings- en uitvoeringsagenda* die drie pijlers kent;

→ **Van school naar werk**

→ **Van werk naar werk**

→ **(Weer) aan het werk**

Door ondertekening van dit akkoord bevestigen wij ons commitment om in ieder geval de komende **6 jaar** langs deze lijnen samen te werken en samen te investeren. In **sectorale akkoorden** komen wij tot scherpe afspraken op maat voor specifieke sectoren en doelgroepen. In voorbereiding zijn reeds akkoorden voor haven, MKB, zorg, bouw, energie, facilitaire dienstverlening en horeca & toerisme. Deze zullen gedurende het jaar 2019 gefaseerd tot stand komen. En we spreken de ambitie uit dat er meer zullen volgen.

In deze sector Leerwerkakkoorden (hierna: sector LWA's) leggen we de afspraken vast voor concrete invulling van dit Rotterdamse Leerwerkakkoord. Deze constructie biedt de ruimte voor specifieke afspraken binnen een sector, voor een doelgroep of om in te spelen op een actuele economische- of maatschappelijke ontwikkeling. De looptijd van de sectorakkoorden kan ook verschillen; van korte termijn gericht op snelle interventie tot lange termijn systeemveranderingen op de arbeidsmarkt. Eén ding hebben alle sectorakkoorden gemeen; ze dragen door versnelling, opschaling en vernieuwing bij aan het bereiken van de doelstellingen uit onze drie pijlers.

We realiseren ons dat we vasthoudend zullen moeten zijn in onze intenties en samenwerking. En dat het geen automatisme is dat een akkoord - overkoepelend of sectoraal - automatisch tot verandering leidt. Commitment, uitvoering, bewaking en doorontwikkeling van dit akkoord vereist een organisatie die daar intensief mee bezig is.

Daarom maken we concrete afspraken over inzet van mensen en middelen en de realisatie van een **programmaorganisatie voor het Leerwerkakkoord Rotterdam**¹. Ook voor de periode van (minimaal) 6 jaar.

¹ De drie pijlers inclusief doelstellingen en de opzet van de programmaorganisatie staan in de bijlagen bij dit akkoord nader toegelicht. Deze bijlagen maken integraal onderdeel uit van dit Rotterdamse Leerwerkakkoord.

Ons commitment: hier tekenen wij voor

In gezamenlijkheid tekenen wij voor het realiseren van de ambities zoals hierboven genoemd en verklaren wij deze een vervolg te zullen geven met heldere, meetbare doelen en concrete afspraken over inzet van mensen en middelen in de sectorakkoorden.

Wij verklaren ons bereid daartoe samen te werken over de grenzen van de eigen organisatie heen en gezamenlijk te investeren in de realisatie van belangrijke randvoorwaarden als gezamenlijke arbeidsmarktinformatie, (wetenschappelijk) onderzoek en innovatie.

Wij benadrukken dat het Rotterdamse Leerwerkakkoord een open samenwerking is. Partners die onze doelstellingen onderschrijven, verbinden zich aan de doelstelling van dit Rotterdamse Leerwerkakkoord door mee te doen aan een van de sectorakkoorden. Nadrukkelijk staan wij ook open voor samenwerking met andere initiatieven op het gebied van Human Capital en arbeidsmarkt in onze regio en in de rest van het land.

Wij roepen onze leden, netwerkpartners, collega-bedrijven, brancheorganisaties, overheden en onderwijsinstellingen op ons voorbeeld te volgen en het Rotterdamse Leerwerkakkoord te adopteren en met ons te investeren in een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt in Rotterdam/Rijnmond.

Namens de gemeente Rotterdam

Richard Moti

Wethouder Werk & Inkomen en Nationaal Programma Rotterdam Zuid
Gemeente Rotterdam

Als vertegenwoordigers van de havensector, namens het Havenbedrijf Rotterdam N.V. en Deltalinqs

Allard Castelein

President Directeur
Havenbedrijf Rotterdam N.V.

Steven Lak

Voorzitter
Deltalinqs

Namens het Rotterdamse beroepsonderwijs

Philippe Raets

Voorzitter CvB
Zadkine

Ron Kooren

Voorzitter CvB
Albeda

Frits Gronsveld

Voorzitter CvB
STC-Group

Namens MKB Rotterdam-Rijnmond

Pieter van Klaveren

Voorzitter

Namens VNO-NCW Rotterdam

Mai Elmar

Voorzitter

Namens de uitzendorganisaties Randstad, Tempo-Team en USG,

Alex Groeneveld

Directeur Zuidwest Nederland, Randstad Nederland

Namens de Economic Board Zuid-Holland

Marja van Bijsterveldt

Lid EBZ, burgemeester gemeente Delft

Namens het UWV Werkbedrijf

Marina Siebkes

Regiomanager Arbeidsmarktregio Rijnmond

Namens FNV

Namens CNV

Bijlagen:

- **De 3 pijlers van het Rotterdamse Leerwerkakkoord**
- **Bestuursmodel en Programmaorganisatie voor het Rotterdamse Leerwerkakkoord**

Bijlage 1

De 3 pijlers van het Rotterdamse Leerwerkakkoord (LWA)

Van-school-naar-werk

Jongeren verlaten de school met de juiste vaardigheden voor de arbeidsmarkt.

**Onze missie voor 2024:
Geen jongere in deze regio gaat van school zonder werk!**

Het onderwijs van vandaag leidt de mensen op die de wereld van morgen vormen. En de arbeidsmarkt van morgen. Uitgangspunt is dat jongeren daar goed op zijn voorbereid, met de juiste vaardigheden en competenties.

Toekomstgericht opleiden betekent dat competenties en vaardigheden die van belang zijn voor duurzame loopbaanontwikkeling, in het onderwijs zijn verankerd. Dat pleit voor een regio die rijk is aan leeromgevingen waarin onderwijs en bedrijfsleven samen de werknemers van morgen opleiden. Het betekent ook dat jongeren direct na school aan het werk kunnen en een uitkering geen optie is. Jongeren waarvoor het behalen van de vereiste opleiding of diploma geen vanzelfsprekendheid is, krijgen gerichte begeleiding naar een werkervaringsplek.

In 2024:

- **Zijn nieuwe skills verankerd in ons onderwijs.**
- **Gaat er in onze regio geen jongere meer van school zonder een opmaat naar de arbeidsmarkt; een diploma, certificaat of startkwalificatie.**
- **Is de regio rijk aan leeromgevingen waar onderwijs en bedrijfsleven samen de werknemers van de toekomst opleiden en investeren in vernieuwend onderwijs.**
- **Wordt bij zo veel mogelijk opleidingen een garantie voor een werkplek na afronding van de opleiding afgegeven, aangevuld met gerichte trajecten van na- en bijscholing op de werkvloer.**

Van-werk-naar-werk

Naar een structureel en duurzaam systeem voor leven lang ontwikkelen en verzilveren van ervaring in onze regio.

Onze missie voor 2024:

Leven lang ontwikkelen is de standaard voor iedere werknemer in onze regio!

De wereld verandert en beroepen veranderen ook. De arbeidsmarkt vraagt in toenemende mate flexibele en breed inzetbare professionals, met de juiste vaardigheden. Bijscholing en omscholing 'on the job' gaan een vast onderdeel worden van elk werkzaam leven.

Tegelijk moeten we werken aan arbeidsmobiliteit. Voor vervulling van de vacatures in onze regio is de instroom vanuit studenten en mensen met afstand tot de arbeidsmarkt niet meer voldoende. Professionals moeten makkelijk kunnen overstappen van het ene (krimpende) naar het andere (groeierende) beroep. Dat vraagt een flexibel en modulair onderwijsaanbod.

In 2024:

- **Heeft elke werkende vanuit het idee van zelfregie toegang tot een passend aanbod voor om-, her- of bijscholing en wordt een leven lang ontwikkelen door de werkgevers gestimuleerd.**
- **Zijn er innovatieve arrangementen beschikbaar die leven lang ontwikkelen stimuleren, zoals bijv. de pilot individuele leerrekening en scholingsvouchers.**
- **Kent deze regio voor zo veel mogelijk sectoren een flexibel en modulair (post initieel) scholingsaanbod voor werkenden.**
- **Is er voor werknemers uit krimpberoepen, voor wie werkloosheid dreigt, structurele begeleiding beschikbaar naar duurzame inzetbaarheid en werk- en inkomenszekerheid.**
- **Wordt de onderwijs infrastructuur van bijvoorbeeld ROC's ook buiten de reguliere lesuren optimaal benut voor maatwerk en vraaggerichte opleidingen.**
- **Kunnen we de mate van inzetbaarheid van werknemers ook in skills uitdrukken en dit als basis nemen voor zijn/haar ontwikkeling, duurzame inzetbaarheid en mobiliteit.**

Aan het werk

Geen talent blijft onbenut. Nieuwe oplossingen en betaald werk voor zo veel mogelijk mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

Onze missie voor 2024:

Zo veel mogelijk (nieuwe) Rotterdammers zijn duurzaam aan het werk!

Er zijn in Rotterdam/Rijnmond nog (te) veel mensen zonder werk die niet in hun eigen inkomen kunnen voorzien. Tegelijkertijd staan er in onze regio veel vacatures open die moeilijk- of niet vervuld kunnen worden. Het oplossen van deze mismatch tussen beschikbare vacatures en de mensen die deze kunnen invullen is onze uitdaging.

Gezamenlijk zetten we ons in voor een betere match tussen werkzoekenden en werk; de juiste mensen voor passende banen. Daartoe starten we innovatieve projecten gericht op terugkeer naar werk, om-, her en bijscholingstrajecten voor werkzoekenden en het toegankelijk maken van werk voor personen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Hierbij is extra aandacht voor begeleiding en ondersteuning van werkzoekenden, ook als het gaat om onderliggende/niet- werk gerelateerde problematiek. Waar nodig maken we het mogelijk dat deze begeleiding en ondersteuning langduriger wordt ingezet, om duurzame inzetbaarheid op de werkplek te bestendigen.

In 2024:

- **Wordt het begeleiden van werkzoekenden naar- en op werk gezien als een gezamenlijk doel van onderwijs, overheid en bedrijfsleven. En wordt deze gedachte door vertaald in een geïntegreerde aanpak en bundeling van investeringen.**
- **Wordt deze samenwerking vertaald in heldere targets en resultaten voor het verkleinen van het aantal niet werkenden bovenop de reguliere inzet van verschillende partners.**
- **Kent deze regio diverse arrangementen om specifieke groepen, zoals statushouders en werkzoekenden met een arbeidsbeperking, naar een duurzame werkplek te begeleiden.**

Bijlage 2

Bestuursmodel en Programmaorganisatie voor het Rotterdamse Leerwerkakkoord

Voor de governance, aansturing en uitvoering van het Rotterdamse Leerwerkakkoord zijn de afspraken gemaakt;

1. Het Rotterdamse Leerwerkakkoord is een initiatief van een coalitie van regionale stakeholders vanuit bedrijfsleven, onderwijs of overheid.

Deze coalitie blijft aan en vormt vooralsnog de stuurgroep voor het Rotterdamse Leerwerkakkoord. Gezamenlijk heeft deze stuurgroep Richard Moti, wethouder Werk en Inkomen en NPRZ van de gemeente Rotterdam als voorzitter.

De samenstelling van de stuurgroep kan veranderen en evt. worden uitgebreid, zie punt 2

De stuurgroep wordt ondersteund door een programmaorganisatie, zie punt 4.

2. Het Rotterdamse Leerwerkakkoord is een **open samenwerking**. Eenieder in onze regio, bedrijven, organisaties, instellingen en individuen nodigen wij uit om te participeren in dit initiatief. Partners die onze doelstellingen onderschrijven, verbinden zich aan de doelstelling van het Rotterdamse Leerwerkakkoord door het initiatief te nemen tot- of mee te doen aan een van de sectorakkoorden.

Voor toetreding tot de stuurgroep geldt dat dit in principe is voorbehouden aan organisaties die brede sociaaleconomisch belangen en/of doelgroepen vertegenwoordigen. Participatie én investering in één of meerdere sectorakkoorden is een voorwaarde voor toetreding tot de stuurgroep.

3. De stuurgroep van het Rotterdamse Leerwerkakkoord geeft invulling aan dit akkoord, pakt actief eigenaarschap en heeft daarmee de volgende **verantwoordelijkheden**;

- Aansturing van de programmaorganisatie (en daarmee financiën, organisatie, communicatie en lobby omtrent het Rotterdamse Leerwerkakkoord);
- Totstandkoming en monitoring van sectorakkoorden;
- Realisatie van gewenste of noodzakelijke randvoorwaarden; zoals centrale arbeidsinformatie, (wetenschappelijk) onderzoek en facilitaire zaken.

De stuurgroep komt ieder kwartaal bijeen voor overleg. Over de wijze van monitoring, sturing en realisatie van sectorakkoorden worden procesafspraken gemaakt.

4. **De Programmaorganisatie** aan het Rotterdamse Leerwerkakkoord kent bij aanvang de volgende onderdelen;

- **Personele inzet.** Bestaande uit;
 - Een programmamanager.
 - Een stafbureau ter ondersteuning van de programmaorganisatie en -manager, bestaande uit; een programmasecretaris, managementassistent, communicatie/PR, financiële administratie en funding/lobby (PM).
 - Experts (in een werkgroep) op het gebied van data-analyse, monitoring en onderzoek.

- Experts (in een werkgroep) op het gebied van innovatie, business development en (speciale) doelgroepen.
- Projectleiders voor de (voorgenomen) sectorakkoorden haven, MKB, zorg, bouw, energie, facilitaire dienstverlening en horeca & toerisme

De programmaorganisatie wordt aangevuld met;

- Een werkgroep waarvoor alle deelnemende partijen elk dedicated capaciteit beschikbaar stellen in de vorm van hun experts op het gebied van onderwijs, arbeidsmarkt en innovatie.
- Een werkgroep communicatie waarvoor alle deelnemende partijen elk dedicated capaciteit beschikbaar stellen in de vorm van hun experts op het gebied van communicatie en PR.
- Een budget voor realisatie van (communicatie)middelen.

- **Programmabudget.** Voor de programmaorganisatie is een begroting gemaakt voor 2019. In nader overleg wordt de begroting 2020-2024 eind 2019 opgesteld en door de stuurgroep vastgesteld.
- De stuurgroep is overeengekomen dat de programmaorganisatie een gedeelde verantwoordelijkheid is waarbij elk lid naar vermogen bijdraagt in mensen of middelen.

5. Verbonden aan het Rotterdamse Leerwerkakkoord is de realisatie van een centrale voorziening voor **Arbeidsmarktinformatie in de regio Rotterdam/Rijnmond**. In de stuurgroep wordt op basis van de resultaten van het lopende DWSRA project medio 2019 een plan opgesteld of en welke arbeidsmarktinformatievoorziening in de regio Rotterdam/Rijnmond in het kader van het Rotterdamse Leerwerkakkoord (en bijbehorende sectorakkoorden) noodzakelijk is en welke middelen nodig zijn die te realiseren.

6. **De sectorakkoorden** vormen de basis voor concrete invulling van dit Rotterdamse Leerwerkakkoord. Deze constructie biedt de ruimte voor specifieke afspraken binnen een sector, voor een doelgroep of om in te spelen op een actuele economische- of maatschappelijke ontwikkeling. Hierbij past maatwerk; ruimte voor de deelnemers in een sectorakkoord om tot de afspraken te komen die zij geschikt achten.

Tegelijk bewaken we de ambitie, en het innovatie-, opschalings- en 'doorbraak' karakter van het Rotterdamse Leerwerkakkoord door de volgende minimale eisen te stellen aan de sectorakkoorden;

- Een sectorakkoord vormt altijd een **plus** op de bestaande inzet en situatie. In inzet van mensen, in te behalen targets, in investeringen. Deze plus wordt uitgewerkt in heldere targets inclusief een nulmeting en tussentijdse metingen. Het te realiseren centrale dashboard wordt hier mede op ingericht, ten behoeve van de verschillende sectorakkoorden.
- Sectorakkoorden hebben een innovatief karakter. Dit kan op meerdere manieren tot uitdrukking komen; door gebruik van nieuwe (data)technologie, door het doorbreken van bestaande regelgeving, of door in te zetten op nieuwe interventies, allianties en concepten.
- Dit wil zeker niet zeggen dat een sectorakkoorden altijd een volledig nieuwe set van afspraken en interventies is. Juist in het op elkaar aansluiten en opschalen van bestaande initiatieven zien wij grote winst.

- Sectorakkoorden sluiten aan bij de vorm en inhoud van dit Rotterdamse Leerwerkakkoord. Dat wil zeggen;
 - Vanuit alle onderdelen van de triple helix (onderwijs, overheid en bedrijfsleven) is tenminste één partij vertegenwoordigd als ondertekenaar van het sectorakkoord.
 - Het sectorakkoord motiveert acties en doelstellingen vanuit de drie centrale pijlers en doelstellingen van dit Rotterdamse Leerwerkakkoord.
 - Het sectorakkoord levert een bijdrage aan de zgn. horizontale programmering en bevat concrete doelstellingen op het gebied van; innovatie, data (analyse en monitoring) en jeugdwerkgelegenheid.
 - Het sectorakkoord wordt gepresenteerd in opmaak, huisstijl en vanuit de richtlijnen voor het strategisch communicatieplan dat zal worden opgesteld voor het Rotterdamse Leerwerkakkoord.
 - De deelnemers in de sectorakkoorden hebben de ruimte om tot eigen afspraken te komen om hun samenwerking vorm te geven. Te allen tijde geldt dat ondertekenaars van sector LWA aanspreekbaar zijn voor de in het akkoord beloofde bijdrage.
 - Vanuit elk sectorakkoord wordt bovendien één centrale coördinator en aanspreekpunt benoemd. Deze persoon treedt toe tot de programmaorganisatie en is (mede) verantwoordelijk voor rapportages aan de stuurgroep van het Rotterdams Leerwerk Akkoord.
 - Voor rapportages en het indienen van een projectplan incl. begroting voor een sectorakkoord worden vaste formats ontwikkeld, die dienen te worden gehanteerd.
 - In de sectorakkoorden worden gedetailleerde werkafspraken tussen de partijen vastgelegd om tegemoet te komen aan risico's voor ondernemers/werkgevers en andere risicodragende partijen.
7. De ambitie is om een **klankbordgroep** te formeren met daarin vertegenwoordigers van de relevante ministeries OCW, SZW, BZK, EZ en Sociaal Economische Raad (SER). Ook kennisinstellingen en onderzoeksinstituten zullen worden betrokken.