



Hoe Kunnen We ... van Rotterdam de mooiste haven maken om te werken?

Leergang Sociale Innovatie: voor aanjagers van vernieuwing

24 maart 2022 - Interactieve Haven HR-sessie – Niels van der Weerd

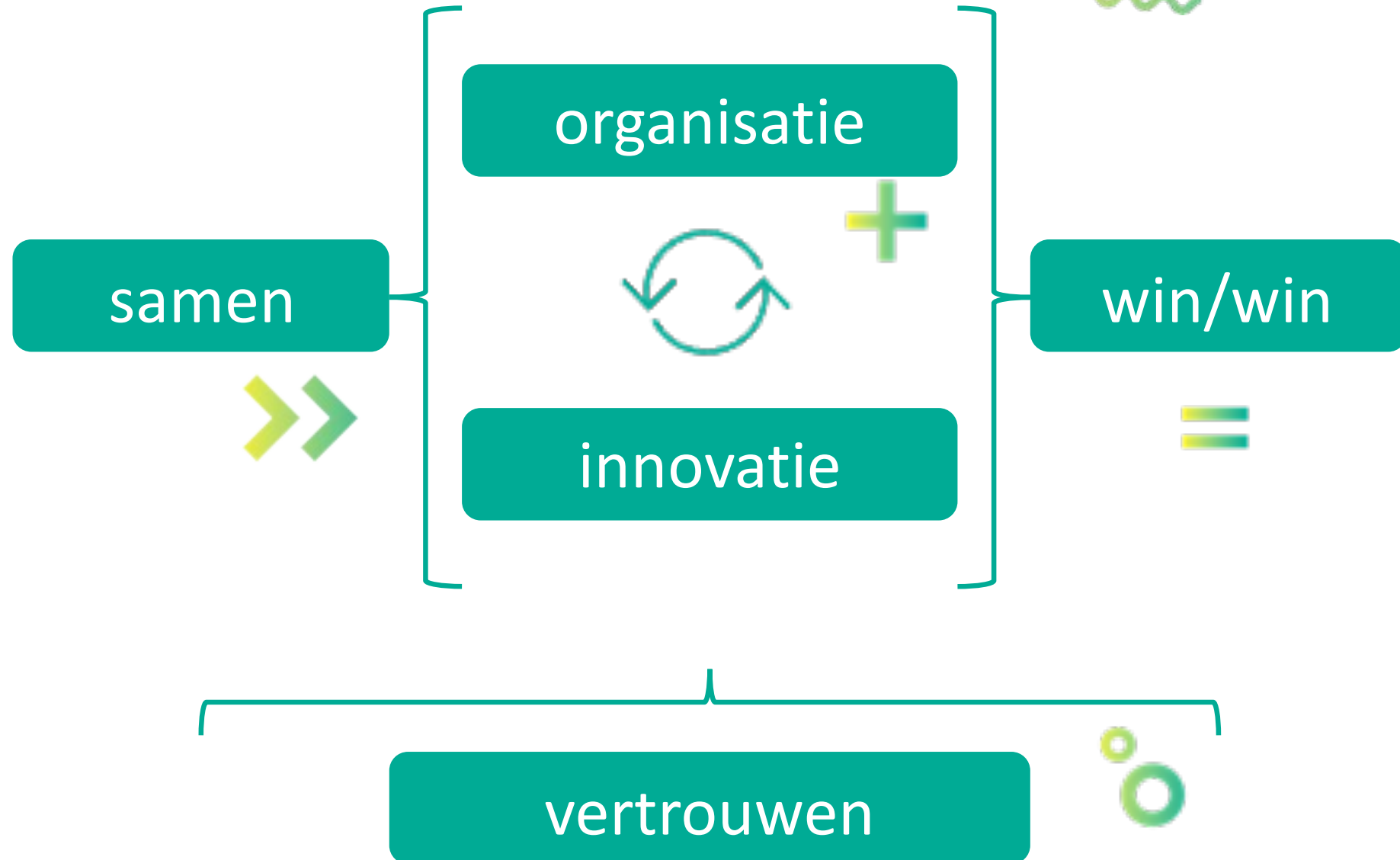
Voor meer informatie kijk op socialeinnovatieacademie.nl

In samenwerking met:



Formule voor sociale innovatie

« sociale
innovatie°
academie»





Erasmus
PRISE

sociale
innovatie°
academie
www.socialeinnovatieacademie.nl



How Learning To Be Vulnerable Can Make Life Safer

Het werk op een olieboorplatform is hard. Voor stoere mannen? Als het op veiligheid aankomt, kunnen we iets leren.

Luister hier de podcast ... (Engels). Het eerste deel vertelt het verhaal van de Texaanse oliemannen (na de intro van 4:30 minuten).

[Texaanse oliemannen \(podcast\).mp3](#)

Of lees hieronder het verhaal.



Tommy Chreene with his horse, Lady, at home in Meaux, La. Chreene spent 26 years working on offshore oil rigs in the Gulf of Mexico. While working on the Ursa project, he was part of a program designed to get the workers to open up emotionally with one another.



Hoe Kunnen We ...
een domino-effect
voorkomen als een
collega uitvalt?

Hoe Kunnen We ...
meer vrije tijd krijgen
zonder minder te
werken?

Hoe Kunnen We ...
onderlinge afstemming
verbeteren?

rasmus
ENTER
RISE
Erasmus



« sociale innovatie°
academie»
Powered by Erasmus

www.socialeinnovatieacademie.nl



Sociale Innovatie Academie

191 followers

1mo • Edited •

#durftevragen 12-uursdiensten, een goed idee? Wie kan het antwoord geven vanuit arbeids-juridisch perspectief?

...see more

See translation

januari 2022						
ma	di	wo	do	vr	za	zo
22	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6



12 uurs rooster, mag dat?
#durftevragen

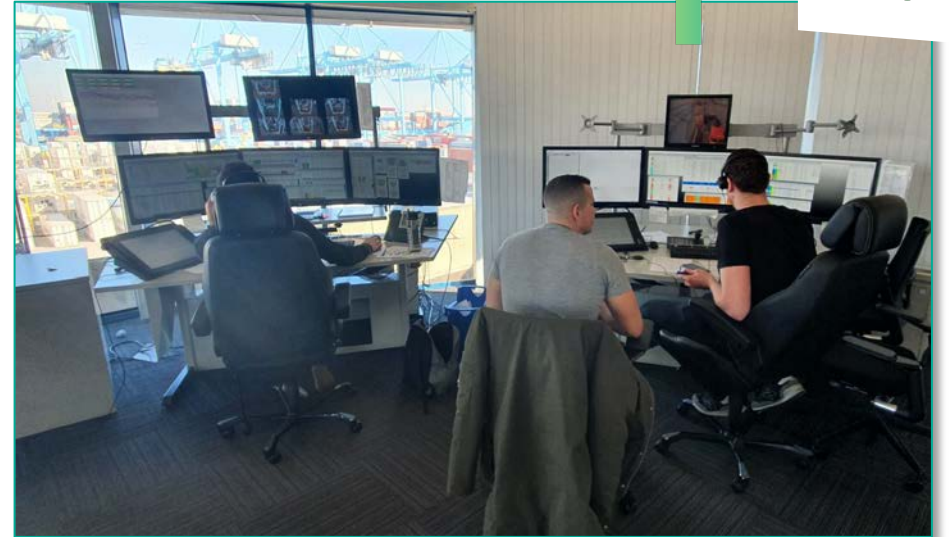
powered by Erasmus

You and 3 others

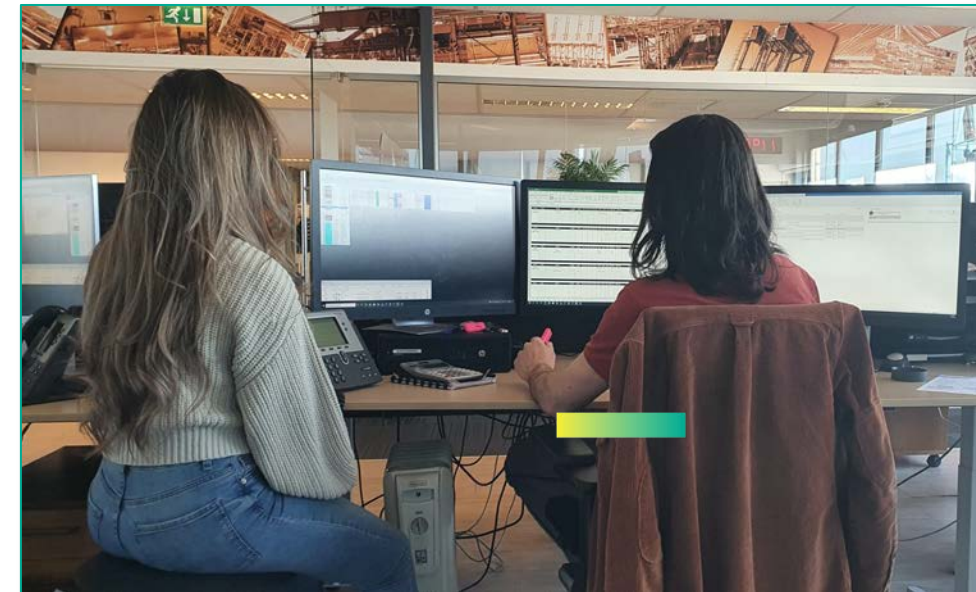
3 comments • 3 shares

Like

Comment



Experiment: Gate Admin bezoekt Dispatcher















Experiment: Data EDI clerk bezoekt Barge Planning


PROJECT CANVAS

Project

Project eigenaar


Versie

<p>DOEL Wat willen we bereiken met dit project? Waarom doen we dit project?</p> 	<p>SCOPE Waar heeft dit project betrekking op? Waar heeft het geen betrekking op?</p> 	<p>SUCCESS CRITERIA Wat moeten we bereiken om succes te hebben met dit project? Hoe kunnen we succes meten?</p> 
<p>MIJLPALEN Wanneer beginnen we met het project en wanneer is het afgerond? Wat zijn de belangrijkste mijlpalen en wanneer zijn deze behaald? Hoe kunnen we de mijlpalen meten?</p>  <hr/> <p>ACTIES Welke activiteiten moeten worden uitgevoerd om een mijlpaal te behalen?</p> 		<p>RESULTAAT Wat is het eindresultaat? - Een instrument? - Een app? - Een rooster? - ...</p> 
<p>TEAM Wie zitten er in het team? Wat zijn hun rollen in het project?</p> 	<p>STAKEHOLDERS Wie worden geraakt door ons project? Wie heeft er invloed op ons project?</p> 	<p>DOELGROEP Wie profiteren van de resultaten van ons project?</p> 
<p>MIDDELEN Welke middelen of 'resources' hebben we nodig voor het project? - Fysieke zaken (bureau, computer, etc.) - Geld - Mensen (tijd, kennis, etc.)</p> 	<p>BEPERKINGEN Wat zijn de beperkingen waar we mee moeten werken? - Fysieke zaken (bureau, computer, etc.) - Geld - Mensen (tijd, kennis, etc.)</p> 	<p>RISICO'S Welke risico's kunnen voorkomen tijdens het project? Hoe kan ons project falen? How gaan we hier mee om?</p> 

Kick-off 

Introductie programma & kennismaken


- Deelnemers + sponsor
- Halve dag

Kennissessie #1 

Slimmer innoveren: met de werkvloer

Optioneel: bedrijfsbezoek


- Hele dag

Kennissessie #2 

Duurzame inzetbaarheid slimmer aanpakken

Workout: intervisie 'waar loop ik tegenaan?'

- Hele dag


Workshop #2 

De oplossing: het idee

Generen van oplossingen (brainstormtechnieken)

Workout: presenteren van een pitch


- Halve dag

Kennissessie #3 

Slimmer samenwerken

Workout: zelfleiderschap

- Optioneel: bedrijfsbezoek
- Hele dag

Workshop #1 

Het probleem

Formuleren en onderzoeken van een vraagstuk


- Halve dag

Mid-term Meetup 

Feedback op Eigen idee

Workout: intervisie 'voortgang en ondersteuning in organisatie'


- Deelnemers + sponsor
- Halve dag

Workshop #3 

De oplossing: in de praktijk

Vormgeven aan een oplossing (prototyping en visualiseren)

- Halve dag

Workshop #4 

Het experiment

Leren van de toepassing op kleine schaal in de praktijk

- Halve dag




Wrap-up party 

Presentatie Eigen idee

Beklinken leeropbrengsten

- Deelnemers + sponsor + gasten
- Halve dag (deelnemers)
- Kwart dag (gasten)

Workshop #5 

Het plan

Vooruitkijken en overzien van de uitvoering, betrekken van belanghebbenden

- Halve dag

Interactief

Hoe Kunnen We ... *meer* aanjagers van vernieuwing krijgen met *meer* impact op de werkvloer

Voor meer informatie kijk op socialeinnovatieacademie.nl





Droom

- Jaarlijks 1 of meer edities 'haven & industrie'
- Vervolgprogramma
 - sprekers, bedrijfsbezoeken, coaching idee-ondernemers
- Collegecyclus hoger kader
- Kennisfestival Maasvlakte

Voor meer informatie kijk op socialeinnovatieacademie.nl

Niels van der Weerd - niels@socialeinnovatieacademie.nl

